

能源化工工程学院教学办

能源化工工程学院年度考核方式初稿

为了做好能源化工工程学院 2024 年年底考核评优工作，结合学院“专任教师和高层次引进人才科研和教学年度任务推进方案”和 2023 年 12 月 12 日学院党政联系会议精神，现在将学院 2023 年年底考核打分情况做如下安排：

一、基础赋分

为了使本年度年度考核分数不至于太低，尤其是新入职教师分数不至于太难看，特设置基础分。行政、教辅、辅导员进行单列开展年终考核，不和教师直接竞争。

1、教师系列

(1) 该教师本年度完成学校安排的教学工作量，认真踏实配合学院各项工作的开展，未完成学院要求的“科研教学业绩”，赋基础分 65 分。

(2) 该教师本年度完成了学院要求的“科研教学基本业绩”赋基础分 70 分。

2、行政教辅系列赋予基础分 70 分。

二、业绩加分

1、教师系列

(1) 个人获得校级荣誉、奖项、项目等每项加 2 分，第二、第三、第四依次按照前一项的 0.5 计算。

(2) 主持获得集体荣誉、集体项目如：教学成果奖、一流专业等每项加 3 分，第二、第三、第四依次按照前一项的 0.5 计算。

(3) 个人获得地区级荣誉、奖项、项目等每项加 4 分。指导学生获得地区级奖项、自治区大创项目按本条计算加分。

(4) 主持获得地区级集体荣誉、集体项目如：教学成果奖、一流专业等每项加 6 分，第二、第三、第四排名依次按照前一项的 0.5 计算。

(5) 个人获得自治区级荣誉、奖项项目每项加 6 分。指导学生获得省部级及以上奖项（第二、第三等指导老师依次递减 0.5 倍），国家级奖项不进行打折，指导老师排序依次递减 0.5 倍。国家级大创项目按本条计算加分。

(6) 个人获得国家级级荣誉、奖项（一等奖加 8 分，二等奖三等奖 6 分）、项目等每项加 8 分，

(7) 参加学院整体安排获批自治区及以上平台项目，根据项目的重要性分别赋予 15-40 分不等，根据贡献大小由学院统一分配。

(8) 普刊、软著、赋 1 分，5 分封顶；授权实用新型专利、

核心类增刊杂志赋分 2 分，4 分封顶；中文核心赋分 3 分，该加分项和基础赋分可以通用（该教师完成一项学院规定的任务，不仅仅可以获得 5 分的基础赋分上涨，还能另外加该成果的分）；SCI 四区赋 3 分；SCI 三区 4 分，授权发明专利等同于三区论文，SCI 二区 6 分，SCI 一区 8 分；下面所有发表论文的通信作者等同于一作赋分。

（9）赋予能源化工教研室、过控教研室 10 分的权利，赋予能源服务教研室 5 分的权利，赋予材料化学教研室、储能科学教研室 3 分的权利，由教研室主任根据本教研室分担本专业专业建设等相关任务积极性及工作负责情况对教研室人员进行赋分。

（10）赋予贾爽等在学院兼任无薪水行政兼职服务工作的老师 3 分公共服务得分。任学院工会职务加 1 分，任教研室的副主任、小组长加 1 分。

（11）主持学院安排的对学院发展有重要意义的工作，如实验室搬迁、一层楼的宣传制作等每项可赋 1 分，最高 3 分。

2、行政教辅人员

（1）个人获得的荣誉参照教师岗位进行赋分加分。

（2）个人参加的集体项目、平台，参照教师岗位进行加分。

（3）个人发表的论文、申请的专利、申请的项目等，参考教师岗位额外加 1 分进行计算。例如：行政教辅老师发表普刊 1 篇可以获得 2 分加分，发表核心论文可以获得 4 分加分，以此类推。

(4) 行政教辅人员个人单独负责完成的工作：该工作具有项目性质且具有较高重要度，持续时间超 1 周以上，且较高质量完成，每项可加 1 分，累积不超过 3 分。

(5) 行政教辅人员完成学院急难重险工作任务，成功避免学院整体损失的，可以加 1 分。

能源化工工程学院

2023 年 12 月 12 日

抄送：能化教研室、过控教研室、能服教研室、储能教研室、
材化教研室、学院实验实训中心
