

# 能源化工工程学院教学办

## 能源化工工程学院年度考核工作方案

为了做好能源化工工程学院 2023 年年底考核评优工作，结合学校“新理工党发[2022] 55 号”文件，结合我院实际情况制定本方案：

### 一、年度考核工作小组成员

金冠华、郭勤、王海龙、朱泽阳、马彪、张景梅、李凤娟

### 二、考核内容

年度考核与平时考核挂钩，年度考核内容主要包括德、能、勤、绩、廉五个方面，将师德师风作为考核首要内容，重点考核工作实绩。

### 三、不能评定为优秀的情况

- 师德师风方面有不良记录的。
- 履行岗位职责能力较弱，未完成额定工作任务的。
- 不积极承担学校或院(部)、党政部门安排布置的教育教学、科学研究、管理服务等任务，消极怠工，被学校、部门领导批评多次的。

(4) 被学校认定为出现教学、管理事故、教学通报的。

(5) 有违纪行为或因工作失职、失误给学校造成损失和影响，受到学校通报、警告、诫勉谈话等处分，或在处分期内的。

(6) 考勤有旷工(不含视同旷工的情形)现象，或年度事假累计超过 10 天，或病假累计超过 60 天的。

#### 四、不能评为合格的情况

除了学校“新理工党发[2022] 55 号”文件规定条款外，增加以下条款。

(1) 班主任、辅导员班级学生出现安全责任事故人员伤亡的。

(2) 不积极工作，消极对待合格评估工作事宜，造成不良后果的。

(3) 实验室管理出现纰漏，造成人员伤亡或较大财产损失的。

#### 五、以下人员的特殊处理

**卫智毅：**按照合格等次，下半年考评由浙江科技学院的二级学院出具鉴定意见，再写评语。

**陈华梅、岳凡：**上半年工作鉴定由新疆大学化工学院出具鉴定意见，在学院进行考核，一般建议为合格等次，特别优秀经过学院“考评小组”慎重评议后可以推荐优秀。

**读博人员：**按照合格等次处理，如读博人员有突出科研成果例如：国家自然科学基金、SCI 一区论文 1 篇以上可获得优秀。

**银铃教授：**因年限不足，本年度按照合格处理。

**有工作经历的人员：**刘海军、赵亚男、宋俊丽可以认定合格及以上等次。

## 六、工作流程

(1) 考核人员根据学院发的积分计算办法，计算自己的得分，每人提交一份公文格式的得分计算依据。以教研室、部门为单位汇总，考核结果在同等情况下重点参考绩效积分结果为准。

(2) 教研室、部门负责人按照得分高低排序，填写附件 2。

(3) 民主评议得分，对照师德师风考评得分进行打分。

(4) 教师的教学评价，参考督导听课等的得分进行打分。

## 七、名额分配

学院总名额 11 人，其中人事代理 1 名。

### (1) 直接划分给基层单位的名额

能化教研室 2 个名额，实验教师（硕士）在能化教研室进行考核。过控教研室 1 个名额，材料化学+储能+能服 1 个名额。人事代理 1 个名额。辅导员团队 1 个名额。这 6 个名额为各基层组织根据学院的业绩考核办法，综合考虑该教师为学院、教研室的无私奉献、无个人业绩产出但服务学院发展等方面做的贡献自行推荐。

### (2) 学院掌管的名额为 5 个

这 5 个名额优先评选，由各个教研室、辅导员团队把自认为可以争取学院掌管名额的教师推荐上来，提供该教师的业绩积分

计算明细，结合部分佐证材料。由学院教学指导委员会及学术委员会审核后决定。

(3) 户新宇、金冠华 2 人不在基层参评。

(4) 郭勤、王海龙、朱泽阳在基层参评。

#### 八、汇总及对接人事处

宋俊丽汇总，高玉堂对接人事处。

能源化工工程学院

2023 年 12 月 19 日

抄送：能化教研室、过控教研室、能服教研室、储能教研室、  
材化教研室、学院实验实训中心

---